



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
Анжеро-Судженская городская организация**

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ)
ОТЧЁТ**

**ПРЕЗИДИУМА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
за 2022 год**

г. Анжеро-Судженск

Уважаемые коллеги!

Претворяя в жизнь положения Устава Профсоюза (ст.16, п.1.8), президиум городской организации Профсоюза информирует об основных результатах своей деятельности в виде ежегодного отчёта выборного профсоюзного органа по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений и др.

Президиум городской организации Профсоюза в 2022 году проводил работу по основным направлениям, определенным решениями VI конференции региональной организации Профсоюза, материалами пленумов, постановлений. Основные этапы реализации поставленных задач включали:

- контроль и мониторинг выполнения Указов Президента по поэтапному повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализации установленных работникам и студентам социальных льгот и гарантий.

- реализация норм и положений Устава Профсоюза, Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные права работников и обучающихся;

- оказание помощи, консультирование, контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда в образовательных организациях города;

- развитие, совершенствование и реализация практики заключения коллективных договоров и соглашений всех уровней;

- оказание помощи первичным профсоюзным организациям города в плане организационной, методической, информационной и другим составляющим профсоюзной работы;

- укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

- реализация молодежной политики, как средства повышения социальной активности, гражданской ответственности студенчества;

- представительство городской организации Профсоюза в рабочих комиссиях Управления образования города, оргкомитетов муниципальных этапов профессиональных конкурсов и полноценное участие в их работе.

Краткая характеристика городской организации Профсоюза (структура, численность, динамика членства)

На 01.01.2023г. Анжеро-Судженская городская организация

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет в своей структуре:

48 первичных организаций Профсоюза, в том числе:

- 42 первичных профорганизации работников образовательных организаций;
- 4 первичные профорганизации учреждений дополнительного профобразования;
- 2 первичных профорганизации «других» организаций.

Общее количество первичных профорганизаций в 2022 г. осталось на прежнем уровне, несмотря на то, что появилась новая первичная профсоюзная организация в школе № 1. Уменьшению количества первичных профсоюзных организаций дополнительного образования способствовал продолжившийся в 2022 году процесс реорганизации образовательных организаций города (присоединение МБУДО «ДДТ» к МБУДО «Олимп»).

Общее количество членов по Профсоюзу уменьшилось и составляет 2132 человек (2188 человек в 2021 году).

Охват профчленством по Профсоюзу в отчетном периоде увеличился на 1,5% и составляет **85,5%**.

Количество штатных работников осталось прежним (2 человека).

За отчетный период обучено 299 членов профсоюзного актива и штатных работников. Проведено 5 школ профактива на уровне территориальной организации Профсоюза.

Социальное партнерство

Социальное партнерство является одним из ведущих принципов организации социально-экономических систем.

Анжеро-Судженской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации уделяется особое внимание вопросам социального партнерства в силу значимости данного направления деятельности.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса, региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса, Отраслевым соглашением между Министерством просвещения Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, в 2021 году между Управлением образования Администрации Анжеро-Судженского городского округа и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Феде-

рации заключено **Отраслевое соглашение** (далее - Соглашение). Соглашение вступило в силу 12 июля 2021 года и будет действовать по 31 декабря 2023 года.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и науки, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Анжеро-Судженского городского округа.

Согласно Соглашению, в целях реализации договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях заключаются коллективные договоры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и Соглашением.

При этом Соглашением предусмотрено, что в коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей, могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться работникам дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

Во всех образовательных учреждениях города разработаны коллективные договоры, которые являются основными документами, регулирующими систему социального партнерства в образовательных организациях. В коллективных договорах обозначаются вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий. За выполнение общественных обязанностей всем председателям первичных профсоюзных организаций устанавливается стимулирующая выплата (от 20 до 30% от оклада).

В результате совместной работы администрации образовательного учреждения и профкома весь этот комплекс мероприятий создает благоприятный климат в коллективах, обеспечивает высокую работоспособность, которая в целом положительно сказывается на работе образовательного учреждения.

В соответствии с соглашением в 2022 году 13 образовательных организаций города заключили новые коллективные договоры.

Организациям, заключающим и вносящим изменения в коллективный договор, оказывается правовая помощь по разработке и оформлению. В 2022 году были внесены изменения и дополнения в действующие коллективные договоры многих организаций. Они касались в первую очередь раздела «Оплата труда» (в части стимулирующих выплат).

Выполняя раздел «Социальные гарантии и льготы» в 2022 году городской организацией осуществлялся мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам образования. Все работники в полном объеме пользуются льготами по следующим социальным причинам: при бракосочетании работников; родители первоклассников 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день «последнего звонка»; в случае смерти близких родственников; на работах с вредными условиями труда; в связи с переездом на новое место жительства; проводы детей в армию.

Периодически возникают трудности с реализацией отдельных положений коллективных договоров, в частности предоставления оплачиваемых дней отдыха в частности в дошкольных образовательных учреждениях (например, лицам, проходящим вакцинацию противновой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работа по налаживанию системы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений будет продолжена в 2023 году.

Правозащитная деятельность

В 2022 году правозащитная деятельность городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации была направлена на предупреждение совершения нарушений социально-трудовых прав работников образовательных организаций Анжеро-Судженска.

Совет городской организации регулярно организовывал и проводил проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

За отчетный период осуществлены проверки соблюдения трудового законодательства в 8 образовательных учреждениях.

Проверки проведены с привлечением специалистов органов управления образования силами Совета городской организации Профсоюза.

По итогам проведенных проверок были выявлены нарушения прав работников в части:

- ознакомления работников при приеме на работу с локальными нормативными актами, коллективным договором;
- отсутствие обязательных для включения в трудовом договоре условий;
- несвоевременного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам;
- заполнения трудовых книжек;
- отсутствия уведомлений работников об изменении системы оплаты труда и условий труда;
- оплаты труда работников;

- разработки локальных актов образовательного учреждения, содержащих нормы трудового права и регламентирующие систему оплаты труда;

Были проверены коллективные договоры, трудовые договоры с работниками, локальные нормативные акты: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Были проведены тематические проверки – по вопросам оплаты труда «Соблюдение правильности начисления и сроков выплаты заработной платы в образовательных учреждениях города», «Правильность оформления и своевременность выдачи уведомлений работникам об изменении условий труда», в ходе которых были проверены 3 детских сада и 1 школа.

Совместно с Управлением образования проводилась проверка МБОУ «СОШ № 3» и МБДОУ «ДС №36» по вопросам правильности начисления стимулирующих и компенсационных выплат работникам. В ходе проверки были изучены коллективный договор, положение об оплате труда, положение о распределении стимулирующих выплат, а также протоколы общих собраний работников, заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам названных учреждений, приказ о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, приказы о назначении стимулирующих выплат работникам. В ходе изучения указанных документов были выявлены следующие нарушения. В протоколах заседаний комиссии по премированию работников не указаны суммы к распределению по категориям работников, нет решения комиссии, нет итогов голосования членов комиссии, нет подписей председателя комиссии, членов комиссии, председателя первичной профсоюзной организации. Были даны рекомендации о проведении переговоров по разработке проекта и принятии нового коллективного договора, о внесении изменений в положение об оплате труда учреждения, об оформлении протоколов заседаний комиссии по премированию работников, оформлении решения комиссии.

Одним из ключевых направлений работы городской организации Профсоюза являлось оказание правовой помощи работникам (членам Профсоюза) в процессе совершенствования новой системы оплаты труда. Двум членам Профсоюза (Дс № 33, школа № 37) оказана правовая помощь по обжалованию незаконных решений Пенсионного фонда по отказам в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности (основные причины – работа в детском комбинате, курсы повышения квалификации).

Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (выплата пенсии) – составила 13950 рублей ($12650 \cdot 7 = 88550$ рублей, $12650 \cdot 4 = 50600$).

Так же работники нередко обращаются по вопросам, не связанным с трудовым и пенсионным законодательством, из которых самыми насущными являются вопросы по жилью, гражданско-правовым и семейным вопросам. По некоторым обращениям оказана правовая помощь в составлении документов.

Экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов проводилась городской организацией Профсоюза в следующих формах:

- направление в органы местного самоуправления заключений по проектам нормативных правовых актов, а также предложений об изменении и дополнении действующих нормативных правовых актов.

Так, в результате экспертизы проекта постановления администрации Анжеро-Судженского городского округа от 30.03.2011 № 293 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных организаций, созданных в форме учреждений, подведомственных управлению образования администрации Анжеро-Судженского городского округа» (в редакции постановлений от 22.09.2016 № 1273, от 06.10.2016 № 1373, от 31.10.2016 № 1489, от 03.04.2017 № 634, от 29.12.2017 № 2334, от 16.05.2018 № 600, от 20.06.2018 № 758, от 17.08.2018 № 1056, от 01.10.2018 № 1267, от 21.01.2019 № 38, от 25.09.2019, № 1197, от 01.11.2019 №1434, от 19.02.2020 № 157, от 25.12.2020 № 1101, от 17.06.2021 № 571, от 03.12.2021 № 1338, от 29.04.2022 № 561), Анжеро-Судженской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации было предложено применять повышающий коэффициент к окладу работникам учреждений, имеющим нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (Приложение № 3). 18 членов Профсоюза стали получать больше. (1654руб.*18 чел = 29772-00рублей в месяц).

В 2022 году для обеспечения социальной и правовой защиты работников образования проведена экспертиза 45 локальных актов (Положений об оплате труда) на соответствие постановлению № 561 от 29.04.2022 администрации Анжеро-Судженского городского округа об увеличении окладов с 01.12.2021г. на 8,6% и постановления №1197 от 09.09.2022г. администрации Анжеро-Судженского городского округа с 01.06.2022г. на 10%.

Было обращено внимание на правильность и обоснованность выплат из стимулирующего фонда.

Ежегодно проводится тематическая проверка «Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков». Всего проверено **47 работодателей**. Во всех проверенных образовательных организациях профсоюзный комитет выражает свое мнение. Все работники ознакомлены с графиком отпусков. Не выявлены случаи нарушения очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Графики отпусков на 2023 календарный год составлены до 15 декабря 2022 года с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В 2022 году коллективные трудовые споры не проводились.

В отчётном периоде, продолжена работа по обучению профактива. Проведены семинары по темам: «Нововведения в вопросах трудовой деятельности», «Изменения в Законе о персональных данных», «Статус молодого специалиста», «Порядок заключения коллективного договора и согласования локальных нормативных актов», «Порядок регулирования дистанционной (удаленной) работы», «Обязательная вакцинация», «Новое в системе оплаты труда образовательных организаций», «Некоторые вопросы трудового законодательства».

Охрана труда

В отчетном году основными направлениями деятельности Анжеро-Судженской городской организации Профсоюзного союза по охране труда стали:

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;
- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в системе образования города с целью выявления и своевременного устранения нарушений, законных прав работников на безопасные условия труда.

В образовательных организациях деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют внештатный технический инспектор труда и 48 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. С целью защиты прав уполномоченных по охране труда во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

За отчетный период техническим инспектором городской организации Профсоюза проведено **15** обследований образовательных организаций, выявлено 13 нарушения правил и норм по охране труда, выписано 13 представлений работодателям по устранению выявленных нарушений по охране труда.

По всем представлениям были получены ответы руководителей по устранению выявленных нарушений.

В соответствии с планом работы управления образования администрации Анжеро-Судженского городского округа на ФЕВРАЛЬ 2022 года проведена плановая выездная инспекционная проверка в МБДОУ «ДС №2», МБДОУ «ЦРР-ДС № 21» (приказ управления образования № 94 от 01.02.2022).

В результате плановой выездной инспекционной проверки деятельности администрации установлено, что работа по созданию безопасных и комфортных условий пребывания детей и труда работников проводится в соответствии с требованиями пожарной и антитеррористической безопасности.

В образовательных организациях имеется и ведется документация по антитеррористической безопасности.

Отчет о проведении плановой проверки состояния игрового и спортивного оборудования на территориях образовательных организаций.

1. Основание для проведения плановой выездной инспекционной проверки: приказ № 417 от 04.05.2022.

2. Цель плановой выездной инспекционной проверки: контроль за обеспечением безопасной эксплуатации сооружений игровых и спортивных площадок, недопущения случаев травматизма среди учащихся и воспитанников.

3. Предмет плановой выездной инспекционной проверки: визуальный и функциональный осмотр состояния игрового и спортивного оборудования на территориях образовательных организаций.

Образовательные организации, территории которых проверялась в ходе плановой выездной инспекционной проверки: МКДОУ «ДС №3», МБДОУ «ДС

№4», МАДОУ «ДС №10», МБДОУ «ДС №25», МБДОУ «ДС №26», МБДОУ «ДС №33», МБДОУ «ДС №34», МБДОУ «ДС №41», МКДОУ «ДС №42».

Во всех проверенных образовательных организациях оборудованы спортивные и игровые площадки, которые оснащены игровыми и спортивными сооружениями. Игровые и спортивные сооружения находятся в удовлетворительном состоянии (без выступающих элементов с острыми концами и кромками, гвоздей, лесенки, качели устойчивы, имеют прочные рейки, перила). Элементы игрового и спортивного оборудования из металла и дерева, не оказывают вредного воздействия на здоровье ребенка и окружающую среду в процессе эксплуатации. Оборудование стационарное и надежно закреплено, соответствует требованиям техники безопасности.

В результате проведенной плановой проверки выявлены следующие нарушения:

- на территориях игровых площадок МБДОУ «ДС №4», МАДОУ «ДС №10», МБДОУ «ДС №25», МБДОУ «ДС №26», МБДОУ «ДС №34», МБДОУ «ДС №41», МКДОУ «ДС №42», находятся игровые сооружения, требующие выполнения ремонта и укрепления.

Приемка организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводилась с 19 июля по 29 июля 2022 года. В ходе приемки установлено, что во всех образовательных организаций Анжеро-Судженского городского округа имеются учредительные документы. План подготовки организаций к новому учебному году разработан и согласован установленным порядком. Контрольные нормативы и показатели, изложенные в приложении к лицензии, соблюдаются. Состояние материально-технической базы и оснащенности образовательного процесса оценивается как удовлетворительное. Соблюдаются требования техники безопасности при работе с использованием технологического оборудования. Проведены мероприятия по подготовке к отопительному сезону. Обеспечение пожарной безопасности организаций частично соответствует нормативным требованиям. Отчеты руководителей о принятых мерах по устранению выявленных нарушений для принятия решения были предоставлены в комиссию. В целом, все организации, осуществляющие образовательную деятельность, готовы к началу 2022-2023 учебного года.

Обучение профактива по вопросам охраны труда является приоритетным направлением в работе профсоюзных организаций города.

Председатель Анжеро-Судженской городской организации Вятчина Маргарита Васильевна приняла участие в вебинаре УМО Академия по теме: «Охрана труда в образовательной организации» (04.02.22г.), председатель ППО МБУДО «Олимп» Яковлева Елена Яковлевна в форуме «Технологии формирования культуры профессионального здоровья».

Полученной информацией они поделились с председателями первичных организаций.

За отчетный период провели 2 обучающих семинара по ОТ с руководителями образовательных организаций и уполномоченными по ОТ с участием Кузьминой Антонины Юрьевны – главного специалиста Отдела информационной и кад-

ровой работы муниципального казённого учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Функционально-аналитический центр» по вопросам специальной оценки условий труда: «Принципы построения современной системы управления охраной труда (СУОТ) в организации», «О создании безопасных условий труда в дошкольных образовательных учреждениях».

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов.

Так, наблюдается значительное увеличение финансовых расходов на охрану труда в отчетном периоде 72,7 т. руб. (41,6 т. руб. в 2022 году).

По-прежнему приоритетным направлением в работе городской организации Профсоюза и технического инспектора труда остается контроль за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях города. Руководители образовательных организаций и председатели профсоюзных организаций активно используют методические рекомендации по оценке профессиональных рисков, разработанные ЦС Профсоюза в декабре 2020 года.

Фактов нарушений организации и проведения СОУТ – нет.

За 2022 г. в городе специальная оценка условий труда проведена в 28 образовательных организациях. Из них:

- 20 организаций дошкольного образования;
- 5 организации общего образования;
- 3 организации дополнительного образования.

В отчетном году было аттестовано 316 рабочих мест (в прошлом году – 215). В организациях дошкольного образования специальная оценка условий труда проведена на 65 рабочих местах. В организациях общего образования специальная оценка условий труда проведена на 160 рабочих местах. В организациях дополнительного образования специальная оценка условий труда проведена на 91 рабочем месте.

Во всех образовательных организациях проведена СОУТ за счет средств муниципального бюджета (297,5 т. руб.) и платных услуг (27,3 т. руб.)

Все уполномоченные и члены комиссии имеют удостоверения, дающие им право проводить проверки состояния охраны труда в образовательных организациях.

Оценка и управление профессиональными рисками проведена в 6 ОУ. Израсходовано 100,2 т.р., из них 10,7 т.р – платные.

Несмотря на недостаточное бюджетное финансирование мероприятий по охране труда в сфере образования, не в полной мере используется дополнительный источник финансирования – возможность возврата 20 % сумм страховых взносов из ФСС РФ. В 2022 году только 4 образовательных организации воспользовались этим правом (в 2021 году – 6 организаций). Но в 2022 году сумма освоенных средств из ФСС на мероприятия по охране труда составила 56,2 т.р., что на 9,7 т.р. больше, чем в предыдущем периоде.

Но проблема в том, что не все организации могут воспользоваться 20% возврата.

На финансирование мероприятий по охране труда было израсходовано – **4525,7 т.р.** (почти в 2 раза больше, чем в предыдущем периоде, за счет привлечения спонсорской помощи и оказания образовательными учреждениями платных услуг).

Сумма увеличилась по сравнению с прошлым годом на финансирование всех мероприятий по охране труда:

- на специальную оценку условий труда потрачено- 324,8 т.р., из них – 27,3 т.р - платные услуги, личные;

- на обучение по охране труда потрачено- 72,7 т.р., из них – 35,1 т.р - платные услуги, личные;

- на спецодежду и средства индивидуальной защиты - 151,0 т.р., из них 57,7 т.р – платные, личные.

На мероприятия, не обозначенные в таблице (другие мероприятия), потрачено:

- оценка и управление профессиональными рисками – 100,2 т.р., из них 10,7 т.р – платные, личные (6 ОУ);

- на приобретение средств огнезащиты – 220,8 т.р., из них 57,7 т.р – платные, личные;

- проверка и заправка огнетушителей- 117,9 т. р., из них 41,3 т.р – платные, личные;

- подставки под огнетушители -42,3т.р., из них 17,9 т.р – платные, личные;

- приобретение знаков пожарной безопасности- 43,6т. р.;

- дератизация, дезинсекция – 14, 3 т.р.;

- установление тревожной кнопки -19,3 т.р.;

- приобретение рециркуляторов -26,0 т.р – платные, личные;

- установление запорных устройств на окнах -10,0 т.р – платные, личные;

- услуги по сбору, транспортированию ртутьсодержащих предметов – 10.0 т.р – платные, личные;

- установка датчика в бассейн (для автоматизированной работы) – 18,9 т.р – платные, личные;

- приобретение самоспасателей – 45,2. т.р., из них 9,4 т.р – платные, личные;

- установка поручней на крыльцо главного входа – 4, **4 т.р.;**

- постановка пожарного гидранта- 1,7 т.р.;

- огнезащитная обработка металлических конструкций - 47,7 т.р.;

- испытания противопожарных ограждений, лестниц-80, 0 т.р., из них 22,5 т.р – платные, личные;

- проверка пожарных кранов и гидрантов-27,7 т.р.,

- ремонт ограждений лестниц-133,5 т.р.

Проведение Дня охраны труда в нашем городе стало традиционным для всех образовательных учреждений.

01-28 апреля 2022 года в ППО прошли мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

Формы проведения мероприятий были самыми разнообразными:

- интеллектуальная игра «Вопрос-ответ», где коллеги задавали вопросы об инструктажах, условиях труда, о нарушениях правил безопасности и о видах ответственности за эти нарушения;
- интеллектуальная викторина под названием "Охрану труда не только знай, но и строго соблюдай!" (с целью постоянного снижения травматизма и несчастных случаев);
- игра-викторина «Охрана труда – забота твоя!»;
- консультация на тему «Всемирный день охраны труда - это...» где напомнили коллегам - кем и когда был создан данный праздник, с какой целью, под каким девизом;
- профилактическая беседа на тему: «Чтобы травм нам избежать – правила безопасности нужно знать и соблюдать!», тем самым повторили правила поведения при ушибах, кровотечениях, растяжениях ;
- решение кроссворда по охране труда;
- встреча с инспектором по охране труда из Кузбассэнерго – РЭС;
- круглый стол на тему «Здоровье и безопасность»;
- брейнсторминг на тему «Условия безопасного трудового дня»;
- презентация и тестирование по охране труда;
- инструктаж на тему: «Обеспечение безопасности воспитанников во время организации разных видов деятельности»;
- круглый стол «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» с показом презентации «Помни работник везде и всегда: главное – это охрана труда!»;
- конкурс детского рисунка «Охрана труда – глазами детей!»;
- конкурс плакатов «Профсоюз за охрану труда!»;
- дискуссия на тему «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»;
- правовой турнир на знание норм и правил охраны труда, и техники безопасности в ДОУ;
- оформление стенда «Общими усилиями сформировать позитивную культуры охраны труда»;
- акция «Гимнастика. Труд. Образование», под девизом «Спорт - хороший антидепрессант».

Проведен внутриучрежденческий контроль «Выполнение инструкций по охране труда и технике безопасности».

Проведены тематические классные часы с 05.04 по 12.04.2022г.

Считаем, что все проведенные мероприятия способствовали заинтересованности участников образовательного процесса в создании безопасных условий в образовательных организациях.

Информационная работа

В настоящее время на сайтах в сети «Интернет»; также в мессенджерах, таких как «WhatsApp», «Telegram» на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях Анжеро-Судженской городской организации по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Значительно возросла роль собственных сайтов и страниц первичных профсоюзных организаций.

Конкурсное движение

Анжеро-Судженская городская организация Профсоюза по-прежнему является соучредителем городских конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года России»;
- «Педагог-психолог года»;
- «Воспитатель года России. Лесенка успеха»;
- «Сердце отдаю детям»;
- «Самый классный классный».

Победители конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями городской организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МКОУ «Школа № 37» стала победителем **областного конкурса «Лучший профсоюзный уголок»** и была награждена Почетной грамотой Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и денежной премией (председатель Полосина Е.А).

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ДС № 5» получила сертификат участника (председатель Цыбулина И.А.).

Воспитатель муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад № 42» Лачкова Татьяна Алексеевна стала лауреатом регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса **«Воспитатель года России»**.

В целях повышения профессионального уровня, престижа и наиболее полной реализации творческого потенциала кадров сферы воспитания в системе образования подвели итоги городского конкурса **«Самая активная первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования 2022»**. Победителем конкурса стала первичная профсоюзная организация МБУДО «Олимп» (председатель Медведева Е.Я.)

27 членов профсоюза получили **документы о повышении квалификации** по программе: «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе» (с 28 апреля по 06 июня 2022 года).

27 сентября 2022 года в просветительской акции, посвященной Дню Рождения Общероссийского Профсоюза образования **«ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИКТАНТ»** сертификат участника получили 16 председателей ППО.

В 2023 году подведем итоги участия первичных профсоюзных организаций в городском смотре - конкурсе «**Лучшая социально – ориентированная первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования - 2023**» (по результатам реализации основных положений Коллективного договора).

Год спорта, здоровья и долголетия Общероссийского Профсоюза образования в Анжеро-Судженске

Стало уже доброй традицией проведение городских соревнований «Зимние забавы» среди работников учреждений образования города. Если в 2021 году принимали участие 39 команд из 48 ОУ, то в 2022 – 42 команды!!! Соревнования проводятся с целью оздоровления работников учреждений образования города и приобщения их к здоровому образу жизни.

С 15 по 18 сентября 2022 года на базе туристско – спортивного полигона «Солнечный туристан» (д. Подьяково) проходил областной туристский слет работников образования. При финансовой поддержке Анжеро-Судженской городской организации команда **МБУДО «СЮТур»** приняла участие в слете и стала победителем и призером во многих видах программы.

Цифровизация

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». В базу внесены 1823 члена Профсоюза.

Финансовая работа

В отчетном году продолжалась работа по укреплению финансовой дисциплины в городской организации Профсоюза.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в городскую организацию Профсоюза.

Годовая смета доходов и расходов – является основным финансовым документом городской организации Профсоюза и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Основным источником доходов городской организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы. Валовый сбор членских профсоюзных взносов городской организации профсоюза в 2022 году вырос по отношению к предыдущему году на 4,5%.

Санаторно-курортными путевками по Соглашению с Профсоюзом воспользовались **34 работника** не только в здравницах Кемеровской области, но и за ее пределами со скидкой от 5 до 40 %. За 2022 г. выделено материальной помощи на оздоровление членам профсоюза **240480** рублей.

За отчетный период рассмотрено **102 обращения** по оказанию материальной помощи. При поддержке профсоюзной организации им была оказана материальная помощь (общая сумма – **411240** рублей).

Отчисления в вышестоящие организации в отчетном году составили 16% годового профсоюзного бюджета городской организации.

Общие выводы по работе за 2022 год и задачи на 2023 год

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2022 году, выполнены. Нам удалось в полной мере добиться повышения численности первичных профсоюзных организаций, положительной динамики профсоюзного членства. Коллективные договора заключены во всех образовательных организациях города.

Необходимо улучшить работу внештатного инспектора труда в совершенствовании профсоюзного контроля за организацией охраны труда в образовательных организациях города.

Для городской организации Профсоюза основным направлением работы является взаимодействие с Управлением образования.

При этом следует сосредоточиться на решении следующих задач:

- проведение мониторинга нагрузки на педагогических работников образовательных организаций;
- сохранение и совершенствование социальной защищенности работников образования;
- реальное сокращение и устранение избыточной отчетности;
- обеспечение эффективного общественного контроля за формированием и функционированием системы управления охраной труда во всех образовательных организациях;
- продолжение работы по заполнению и актуализации данных в автоматизированной информационной системе Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования.

Совету Анжеро-Судженской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации продолжить работу по следующим направлениям:

- выполнение сметы расходов профсоюзного бюджета в соответствии с рекомендованными целевыми показателями по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза;
- заполнение автоматизированной информационной системы Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования;

- информационная и разъяснительная работа с руководителями образовательных учреждений, профсоюзным активом по вопросам соблюдения трудового права;
- повышение правовой грамотности профсоюзного актива;
- разъяснительная работа с руководителями образовательных организаций по вопросу возврата части страховых взносов в ФСС на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний;
- повышение квалификации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- улучшение качества документооборота оформляемых документов в выборных органах первичных и территориальных профсоюзных организаций и повышение уровня исполнительской дисциплины в процессе выполнения принятых решений;
- помощь в работе по мотивации профсоюзного членства организациям;
- завершение работы по выполнению задач, поставленных в 2022 г., но не выполненных в полном объеме за отчетный период.