

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Анжеро-Судженский городской округ «Детский сад №25» (МБДОУ «ДС
№25»

заключенному на 11.03.2022 – 11.03.2025 годы

Принято на общем собрании работников МБДОУ «ДС №25»

Протокол от _09.03.2022г. № _3_

Представитель

работодателя:

Заведующий

МБДОУ «ДС №25»

Березина Березина Е.А.

(подпись Ф.И.О.)

Представитель

работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ «ДС №25»

Антонова Антонова В.Н.

(подпись Ф.И.О.)



**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на 11.03.2022 – 11.03.2025 годы**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад №25» в лице заведующего Березиной Елены Александровны, действующего на основании Устава МБДОУ «ДС №25», приказа Управления образования администрации Анжеро-Судженского городского округа № бк от 13.01.2023г. (далее - Работодатель), с одной стороны и представитель работников в лице Антоновой Веры Николаевны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «ДС №25», действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, основании решения общего собрания работников (Протокол общего собрания работников от «02» апреля 2019г. №2/1) (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны" в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора от 09.03. 2022г. №3 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 09 марта 2022 г. №3 на 11.03.2022 – 11.03.2025 годы:

1.1. **Пункт 3.12.** В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: за первую половину месяца – последнего числа текущего месяца (в феврале – 28 или 29 числа, то есть последнего числа месяца в зависимости от года), а за вторую половину месяца – 15 числа следующего месяца (окончательный расчет за отработанный месяц). Зарботная плата за первую половину месяца определяется в размере 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, тарифной части заработной платы работника.

2. Дополнить Коллективный договор от 09 марта 2022г. №3 на 11.03.2022 – 11.03.2025 годы следующими статьями:

2.1. **Пункт 3. 6.1.** Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, устанавливается с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Оплата и регулирование труда лиц, являющихся гражданами республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, устанавливается в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.).

2.2. **Пункт 4.24.1.** Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год (пункт 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным комиссариатом труда СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).

При этом преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за

неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учётом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

- все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчёта стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (статья 121 ТК РФ);

- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утверждённых Народным комиссариатом труда СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).

2.2. Пункт 7.2.9. Освобождает педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт бюджетных ассигнований бюджета Кемеровской области (далее субъект Российской Федерации), выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливаются субъектом Российской Федерации.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 11.03.2022-11.03.2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 11.03.2022-11.03.2025 годы.

Работодатель:

Заведующий МБДОУ «ДС №25» *Березина* / Е.А. Березина



Прошнуровано, пронумеровано, скреплено
печатью

Всего: 3 листов

Заведующий МЯДОУ «ДЮ № 25»

Березина Е.А.

